

トキハインダストリーは 「女性」が活躍できる職場づくりに努めています!

トキハインダストリーは女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。



- 1 計画期間** 2019年4月1日～2022年3月31日
- 2 当社の課題** (1)2019年3月時点、女性管理職が2名である。※57名中2名
(2)女性管理職の登用に向けた職場環境の整備が不十分である。
- 3 目標** 管理職(五等級以上)に占める女性の割合を10%以上とする。

4 取組みと実施時期

●2019年4月～2022年3月

女性従業員を対象とした各種社内研修(店長候補者研修、労務・危機管理研修、計数研修等)や社外研修への積極的な派遣を行い、将来管理職として登用できる人材育成に努めていく。

●2019年4月～2022年3月

四等級以前の女性従業員にも、積極的に各種資格取得にチャレンジしてもらい、管理職を意識した仕事を行ってもらおう。またその際のコスト(受講料、受験料等)については、原則会社で負担することとする。

●2019年4月～2022年3月

男女の配置で偏りのある部署を洗い出し、女性を配属する上での課題点を分析し、課題解決に向けた女性従業員へのきめ細かなヒアリングを実施しながら、偏りのあった部署への配属を実際に行っていく、その後も定期的なフォローアップを実施する。

5 働き方の改革に向けた取組み

計画期間中、時間外労働の削減に向けた現場での店長・部門長・店舗運営部・総務人事部による改善指導を行い、働き方改革を推進する。またLSP推進プロジェクト、労使時間管理委員会においては課題点の抽出、課題解決に向けた具体策の立案、実行、検証を引続き行っていく。